Утверждаю:

 директор школы /Т.М.Джидзалова/

**План работы**

**по улучшению качества образовательной деятельности**

**МБОУ «Яснэгская СОШ»**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
|  | Наименование мероприятия | Срок реализации | Ответственный  | Ожидаемый результат |
| **1. Открытость и доступность информации об организации** |
| 1.1. | Обеспечение полноты и актуальности информации об ОУ, и ее деятельности, путем размещения на официальном сайтешколы: <http://yasneg.ucoz.ru>, | постоянно | администрация | Систематическое обновление информации |
| 1.2. | Повышение эффективности работы ГИС ЭО «Сетевой город» | постоянно | Замдиректора по УВР Замдиректора по ВР | Повышение качества управленческих решений за счет использования более полной, достоверной, оперативной информации на всех уровнях образовательного процесса.  |
| 1.3. | Популяризация информационных ресурсов образовательной организации (беседы на родительских собраниях, оформление стенда, выпуск буклетов) | постоянно | администрация, классные руководители | Все участники образовательных отношений овладеют данными способами взаимодействия с образовательной организацией |
| **2. Создание комфортных условий** |
| 2.1. | Поддержание санитарно-гигиенических условий в здании и на территории школы | постоянно | директор, зам директора по АХЧ | Создание комфортных условий образовательной среды, в том числе для детей с ограниченными возможностями здоровья |
| Продолжение замены оконных блоков в здании школы | 2017г. |
| Оборудование полосы препятствий | по мере поступления финансирования |
| Обновление учебной мебели в кабинетах | в течение года |
| Ремонт и современное оснащение учебных кабинетов, спортзала. | в летний период |
| 2.2.Социально-психологическая поддержка учащихся |
| 2.2.1 | Наличие условий организации обучения и воспитания обучающихся с ОВЗ:-оказание психологической консультативной помощи; -проведение индивидуальных коррекционных занятий - обеспечить на сайте наличие анализа результативности, эффективности и качества деятельности по созданию условий организации обучения и воспитания обучающихся с ОВЗ. | постоянно | администрация, учителя- предметники, педагог- психолог | 100% обеспеченность социально-педагогическим сопровождениемучащихся с особыми потребностями. |
| 2.2.2. | Обеспечение здоровьесбережения учащихся и сотрудников | постоянно | директор | Условия труда сотрудников и условия обучения учащихся полностью соответствуют санитарным нормам и правилам и постоянно совершенствуется.100% диспансеризация учащихся.Снижение отрицательных характеристик здоровья у учащихся. |
| 2.2.3. | -Совершенствовать систему внеурочной деятельности-Реализация дополнительных образовательных программ разносторонней направленности с учетом запросов учащихся и их родителей; имеющейся материально-технической базы;-тесное сотрудничество с партнерами (Дом культуры библиотека, лесничество)  | постоянно | администрация, педагоги допобразования | Рост получателей, которым предоставлена образовательная услуга по дополнительным программам  |
| 2.2.4. | Организация подготовки к государственной итоговой аттестации учащихся 9, 11 классов | в течение учебного года | Учителя-предметники | Успешное прохождение ГИА всеми выпускниками школы и поступление в ВУЗы после окончания школы |
| Работа с одаренными детьми: проведение олимпиад, интеллектуальных марафонов, конкурсов |  | учителя-предметники | Наличие победителей и призеров |
| 2.2.5. | Организация участия в спортивных соревнованиях |  | Учителя физкультуры | Наличие победителей и призеров |
| 2.2.6. | Проведение мероприятий, направленных на безопасность образовательной среды в школе | постоянно | зам.директора по БЖ | Безопасная образовательная среда |
| **3. Доброжелательность, вежливость, компетентность работников** |
| 3.1. | Проведение мероприятий по обеспечению и созданию условий для психологической безопасности и комфортности, направленные на установление взаимоотношений педагогических работников с учащимися, родителями учащихся. | в течение года | администрация, педагог-психолог | Доброжелательн ость, вежливость и компетентность работников.Эффективность системы мотивации и поощрения персонала.  |
| 3.2. | Повышение профессионализма педагогов через организацию курсовой подготовки, самообразование | в течение года | зам.директора по УВР |
|  | **4.Удовлетворенность качеством предоставляемых образовательных услуг** |
| 4.1. | Проведение мониторинга степени удовлетворенности родителей качеством образовательной деятельности школы. | Регулярно | администрация | Открытость и доступность.Улучшение качества предоставляемых услуг |
| 4.2. | Размещение вфойе школы «Книги отзывов и предложений» | постоянно | администрация |
| 4.3. | Изучение образовательных потребностей учащихся, родителей учащихся на новый 2018-2019 учебный год | май | администрация |